

Fiche d'animation d'atelier

Sujet Atelier	Bilan de la politique de développement
Consignes	<p>Il vous appartient de faire un état des lieux du sujet sur la structure Ligue et les 6 comités départementaux.</p> <p>Vous devez désigner un rapporteur qui présentera à l'assemblée une synthèse de vos échanges.</p> <p>En cas de désaccord, vous présenterez les 2 points de vue.</p>
Sujet à aborder	<ol style="list-style-type: none"> 1. Existence d'un projet formalisé sur l'olympiade précédente ? pertinence du projet ? Comment le projet fut élaboré ? 2. Quelles actions ont été mises en place ? pour quels résultats ? est-ce satisfaisant ? problèmes rencontrés ? 3. La stratégie fédérale est-elle intégrée ? pourquoi ?
Constats	<ul style="list-style-type: none"> - La politique de développement a reposé sur des évènements, des contrats d'objectifs avec les clubs et un soutien à l'emploi via les emplois jeunes. - Depuis 2008, une politique d'évènement a été mise en place : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Plan Ping Pousse : dotations aux clubs, démonstration, intervention scolaire. 30% des clubs convaincus. ➤ Ping Fémina Tour : 7 étapes de club. Apports de licences féminines, ➤ Ping Famille Tour : difficulté à le faire vivre. Dispositif trop lourd ? et un positionnement sur le DE qui a permis de former des cadres pour les clubs. - Cette stratégie a été formalisée et présentée en CA et aux partenaires. Elle n'a pas fait l'objet d'un suivi régulier. - La Ligue est pilote pour la FFTT sur le projet baby ping signe d'un intérêt pour le développement.
Analyse	<p>Le territoire Languedoc Roussillon tennis de table a un intérêt pour le développement. Sa stratégie semble cohérente :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La formation de cadres est un positionnement pertinent car il permet de fournir de la ressource encadrante qualifiée aux clubs. - L'action baby ping a connu un succès et a permis d'implanter l'activité. - Les féminines sont supérieures à la moyenne nationale. <p>Cependant la stratégie n'a pas porté ses fruits puisque le nombre de licenciés a stagné.</p> <p>On peut noter :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que la stratégie n'a pas été suffisamment partagée par tous les acteurs et donc insuffisamment relayé. - Qu'elle est incomplète car positionnée sur la pratique traditionnelle et donc n'offre pas de solutions pour tous les adhérents ; - Qu'elle a été construite majoritairement en fonction de critères de subventions, ce qui l'a biaisé (cf supra) - Qu'elle n'a pas suffisamment défini la méthodologie du développement et pas suffisamment accompagné les clubs dans la mise en œuvre pour apprendre à faire.
Propositions (en priorisant)	<ul style="list-style-type: none"> - Clarifier et compléter la stratégie - Définir la méthodologie

Fiche d'animation d'atelier

Sujet Atelier	Pilotage du projet de développement
Consignes	Il vous appartient de faire un état des lieux du sujet sur la structure Ligue et les 5 comités départementaux. Vous devez désigner un rapporteur qui présentera à l'assemblée une synthèse de vos échanges. En cas de désaccord, vous présenterez les 2 points de vue.
Sujets à aborder	<ul style="list-style-type: none">- Comment le projet de développement est piloté dans chaque structure ? qui y participe ? comment cela fonctionne t'il ? y' t'il des évaluations intermédiaires ?- Quel est le niveau de coordination, mutualisation entre structures fédérales sur le développement ?- Quel est le niveau d'appropriation par les clubs du projet de développement ?
Constats	Au niveau de la Ligue et après le départ du dirigeant en charge du développement il n'y a plus eu de pilote de la stratégie de développement. Un collaborateur a été recruté. Actuellement la ligue est dans l'attente de la finalisation de l'accompagnement fédérale. On peut noter les éléments suivants : <ul style="list-style-type: none">- Il n'y a pas eu de suivi du projet avec des évaluations systématiques,- Il n'y a eu que très peu de concertation avec les comités départementaux pour caler le discours, les outils et les méthodes, ce qui a affaibli l'efficacité de la stratégie. Le projet n'a pas été assez animé sur le territoire.- Les actions ont trop souvent été « one shot » et pas assez accompagnés dans la durée.- Beaucoup d'outils proposées mais pas assez de méthode et de hiérarchisation donc difficulté à piloter accentuée.-
Synthèse	Le pilotage a été défaillant par manque de dirigeant et de culture de collaboration. Les dirigeants restent motivés sur le sujet développement. Il y a des clubs qui ont un intérêt pour le développement.
Propositions	<ul style="list-style-type: none">- Mettre en place une structure de pilotage collaborative

Fiche d'animation d'atelier

Sujet Atelier	Les ressources mobilisées pour le développement
Consignes	<p>Il vous appartient de faire un état des lieux du sujet sur la structure Ligue et les 5 comités départementaux.</p> <p>Vous devez désigner un rapporteur qui présentera à l'assemblée une synthèse de vos échanges.</p> <p>En cas de désaccord, vous présenterez les 2 points de vue.</p>
Sujets à aborder	<ul style="list-style-type: none"> - Quels sont les types de ressources mobilisés pour le développement ? est-ce cohérent face au projet ? - Quel management de ces ressources ? coordination ? mutualisation ? partage de méthodes et d'outils ? de bonnes pratiques ? - Quelles compétences des ressources humaines ? formation ? rassemblement ? une équipe de développement existe-t-elle ?
Constats +	<p>Les ressources humaines disponibles :</p> <p>Ligue : 3 CTN / 1 agent de développement / 6 techniciens / 2 administratifs</p> <p>11 : 1,5 ETP dont 50% dév</p> <p>30 : 0,25 ETP développement</p> <p>34 : 0,5 ETP développement</p> <p>48 : 0,5 ETP développement</p> <p>66 : 0</p> <p>Il n'y a pas de pilotage des ressources développement</p> <p>Il manque des compétences pour savoir faire du développement</p> <p>Les ressources financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Moyens mobilisés sur les évènements et enveloppes consacrés aux conventions clubs (jusqu'en 2009) <p>Les ressources méthodologiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des outils développés pour la création de club - Fiche recrutement / licenciation / Emploi formation - Site Internet inégale en qualité ou inexistant pour communiquer - Un IFLR dynamique avec un DE, des formations qualifiantes : baby ping, pilotes, entraîneur fédéral. Il manque des formations animateur de club bénévole.
Synthèse	<ul style="list-style-type: none"> - Les ressources disponibles sont en quantité suffisante. Il manque un pilotage et une coordination, des compétences supplémentaires et spécifiques au développement.

Clôture du séminaire 1

Mot clé retenu par les participants :

- ✓ Pilotage
- ✓ Tout à repenser
- ✓ On a bien avancé
- ✓ Remise en cause
- ✓ Peut mieux faire
- ✓ Positif
- ✓ Communication à améliorer
- ✓ Méthodologie
- ✓ Espoir
- ✓ Clarification de la démarche